



Verhaltensvereinbarungen

Hausordnung

Landesberufsschule Fürstenfeld

In der Landesberufsschule Fürstenfeld bilden Schüler/innen, Lehrer/innen und Bedienstete eine Gemeinschaft. Jede Gemeinschaft braucht bestimmte Regeln und Vereinbarungen, deren Sinnhaftigkeit und Notwendigkeit alle akzeptieren. Gegenseitiger **Respekt, Toleranz, höfliche Kommunikation, Pünktlichkeit** und **Verlässlichkeit** sind wesentliche Voraussetzungen für ein gedeihliches Miteinander.

- ✓ Wir leben eine praxisnahe, zeitgemäße und kompetenzorientierte Ausbildung und sorgen gemeinsam für eine positive und angenehme Lernumgebung.
- ✓ Wir gehen kooperativ und menschlich miteinander um und unterstützen einander.
- ✓ Wir begegnen einander mit Höflichkeit, Wertschätzung, Toleranz und Akzeptanz.
- ✓ Wir arbeiten selbstständig und übernehmen Verantwortung für unser Handeln und Tun.
- ✓ Wir bekennen uns zu europäischen Bildungsinitiativen.
- ✓ Wir sehen uns als gleichberechtigter Partner im dualen Ausbildungssystem.
- ✓ Wir sorgen für eine partnerschaftliche Zusammenarbeit mit den Ausbildungsbetrieben, der Berufsausbildungsassistenz und den Erziehungsberechtigten.
- ✓ Wir sind ein Team.

- ✓ Für **An- und Abmeldungen** (Arztbesuche, Krankenhausbesuche, private Angelegenheiten) lassen wir uns eine **Freistellung** in der Direktion ausstellen.
- ✓ Wir legen großen Wert auf **Ordnung** und **Sauberkeit** im gesamten Schulgebäude (Klassenräume, Bankfächer, WC-Anlagen, Werkstätten), deshalb ist es für uns selbstverständlich, dass wir den **Müll trennen**.
- ✓ Damit unser Schulhaus sauber bleibt, tragen wir Schüler/innen **Hausschuhe**.
- ✓ Um die Sicherheit aller Schüler/innen zu gewährleisten, tragen wir im **Praktikum-Unterricht Arbeitskleidung**, (Arbeitsgilet bzw. Arbeitsmantel, (Latz-) Arbeitshose oder Jacke und festes Schuhwerk).
- ✓ Auf **Schuleigentum** achten wir **besonders! Beschädigungen melden** wir sofort in der Direktion – vorsätzlich herbeigeführte Beschädigungen oder Beschmutzungen werden vom betreffenden Schüler bzw. der betreffenden Schülerin beseitigt.
- ✓ Wir verzichten auf **nicht verschließbare Flaschen** und **Dosen, Alkohol** und **Kaffee** bzw. **Teebecher** im gesamten Schulbereich.
- ✓ Während der **Unterrichtszeit** und in den **Freistunden verlassen** wir das Schulgebäude (außer im Brandfall bzw. bei Gefährdung der eigenen Sicherheit) **nicht**. Während der Freistunden halten wir uns in den Aufenthaltsräumen (Aula, Raum I 51, eventuell PC-Räume – nach Verfügbarkeit) auf.
(Ausnahme: §23SchPflG Es ist keine Genehmigung des aufsichtsführenden Lehrers oder des Schulleiters für das Verlassen des Schulgebäudes notwendig, wenn eine teilweise Befreiung vom Schulbesuch oder eine Erlaubnis zum Fernbleiben vorliegt.)
- ✓ Wir tragen **keine Parteiabzeichen** und verteilen **kein politisches Werbematerial** an der Schule.
- ✓ Wir Schüler/innen **parken nicht** auf dem **schuleigenen Parkplatz** sondern benützen die öffentlichen Parkplätze.
- ✓ Wir respektieren das **Rauch-, Nikotinbeutel-, Oraltabak-, Alkohol- und Drogenverbot** im **gesamten Schulareal**.
- ✓ Unsere **Smartphones und andere Smart Devices** bleiben während des Unterrichts **ausgeschaltet** in der Schultasche. Diese können in Absprache mit meinem Klassenlehrer/meiner Klassenlehrerin im Unterricht eingebaut werden.
- ✓ Wir halten uns bei **Fotos, Videos, etc.** an die Datenschutzrichtlinien und achten auf die **Privatsphäre** anderer.

An der Landesberufsschule Fürstenfeld pflegen wir eine wertschätzende Konfliktlösungskultur. Je nach Art/Stufe des Konfliktes variiert der Lösungsweg:

Stufe 1:

- ✓ beratendes Gespräch und Dokumentation
- ✓ Anerkennung, Ermutigung und gegebenenfalls Zurechtweisung
- ✓ Vereinbarung treffen
- ✓ Auf Einhaltung der Vereinbarung achten

Stufe 2:

- ✓ beratendes Gespräch und Dokumentation
- ✓ Verwarnung
- ✓ aktive Auseinandersetzung mit dem Fehlverhalten (Konfliktbearbeitung, Streitschlichtung, Mediation)
- ✓ je nach Situation Kontaktaufnahme mit beratenden Stellen
- ✓ (Schülerberater*innen, Berufsausbildungsassistenz, Lehrlingsberatung, Personalvertretung, ...)
- ✓ Information der Vorgesetzten und Erziehungsberechtigten

Stufe 3:

- ✓ beratendes Gespräch und Dokumentation
- ✓ Verwarnung
- ✓ aktive Auseinandersetzung mit dem Fehlverhalten (Konfliktbearbeitung, Streitschlichtung, Mediation)
- ✓ je nach Situation Kontaktaufnahme mit beratenden Stellen (Schülerberater/innen, Berufsausbildungsassistenz, Lehrlingsberatung, Personalvertretung, ...)
- ✓ Information der Vorgesetzten und Erziehungsberechtigten
- ✓ Ergreifen von weiteren Maßnahmen (Versetzung, ...)

